

ANALISIS DAN OPTIMALISASI SISTEM PENGGAJIAN PADA UMKM PISANG TONGKA LANGIT BERDASARKAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI

Stefani Wattimena¹, Mordekhai Jhon Anugerah Silahooy², Syahreïn Alvito
Muhrim³, Jason Darius Catriel Far Far⁴

¹⁻⁴Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pattimura, Indonesia

*e-mail: wattimenastevany6@gmail.com¹, mordsilahooy340@gmail.com²,
syahreinalvito04@gmail.com³, jasonfarfar@gmail.com⁴

Abstrak

Pengabdian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengoptimalkan sistem penggajian di UMKM Pisang Tongka Langit dengan mengevaluasi efektivitas sistem akuntansi penggajian yang ada. Pengabdian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif, dimana data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan analisis dokumen terkait. Hasil Pengabdian ini menunjukkan bahwa sistem penggajian saat ini masih manual, yang berisiko menimbulkan kesalahan perhitungan, keterlambatan pembayaran, serta kurangnya transparansi. Selain itu, pembagian tugas untuk proses penggajian kurang terstruktur juga akan meningkatkan risiko beban kerja yang tidak merata. Untuk mengatasi masalah ini, penulis membuat sebuah siklus penggajian berdasarkan SIA yang dapat dipahami dan diterapkan oleh UMKM Pisang Tongka Langit dengan mudah dan juga menjelaskan kepada UMKM Pisang Tongka Langit tentang pentingnya proses penggajian yang terstruktur dan benar untuk menghasilkan laporan keuangan yang baik dan benar juga. Dengan perbaikan ini, UMKM Pisang Tongka Langit diharapkan dapat meningkatkan pengelolaan keuangan, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan mendukung pertumbuhan usaha secara keseluruhan.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penggajian, UMKM Pisang Tongka Langit.

Abstract

This activity aims to analyze and optimize the payroll system at the UMKM Pisang Tongka Langit by evaluating the effectiveness of the existing payroll accounting system. The activity adopts a descriptive qualitative approach, collecting data through interviews, observations, and document analysis. The result indicate that the current payroll system is still manual, which poses risks such as calculation errors, payment delays, and lack of transparency. Additionally, the unstructured task distribution in the payroll process increases the risk of uneven workload distribution. To address this issue, the researcher created a payroll cycle based on an Accounting Information System (AIS) that can be easily understood and implemented by Pisang Tongka Langit SMEs. Additionally, the researcher explained to Pisang Tongka Langit SMEs the importance of a structured and accurate payroll process to produce proper and accurate financial reports. These improvements are expected to enhance financial management, create a conducive work environment, and support overall business growth at UMKM Pisang Tongka Langit.

Keywords: Accounting Information System, Payroll system, UMKM Pisang Tongka Langit.

1. PENDAHULUAN

Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) memiliki peran penting dalam perekonomian bangsa Indonesia, karena mengandalkan banyak tenaga kerja dan juga berkontribusi terhadap Produk Domestik Bruto (PDB). Disamping itu, Sistem Informasi Akuntansi (SIA) memiliki peran sangat mendukung proses pengambilan keputusan yang strategis, terutama pada proses penggajian kepada karyawan. UMKM dapat menghitung gaji karyawan secara akurat, mencatat biaya tenaga kerja, dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi seperti pajak. Hal ini akan membantu pemilik UMKM dalam mengambil keputusan yang lebih efektif terkait alokasi anggaran dan pengelolaan sumber daya manusia.

Nyatanya, penerapan SIA pada UMKM Pisang Tongka Langit masih belum maksimal, terutama pada proses penggajian kepada karyawan. Minimal gaji yang dibayarkan kepada karyawan adalah sebesar Rp 500.000,-, akan tetapi jika pendapatan usaha meningkat, maka gaji akan ditambah sebesar Rp 100.000,- s/d Rp 200.000,-. Namun, UMKM Pisang Tongka Langit masih menggunakan metode yang sederhana dan belum terstruktur dengan baik. Penggajian karyawan masih dilakukan dengan cara membayar dari tangan ke tangan tanpa adanya campur tangan pihak ketiga seperti bank. Penggajian karyawan UMKM melalui bank sangat penting, karena bersifat transparan dan memudahkan UMKM dalam pengelolaan keuangan dan penyusunan laporan keuangan. Penggajian melalui bank juga membantu UMKM untuk mematuhi peraturan ketenagakerjaan dan perpajakan, seperti pelaporan pajak penghasilan.

Oleh karena itu, untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional UMKM, kami membantu UMKM Pisang Tongka Langit dalam proses penggajian kepada karyawannya dengan membuat sebuah siklus penggajian berdasarkan SIA yang dapat dimengerti dan dapat diterapkan oleh UMKM Pisang Tongka Langit dengan mudah dan juga membantu menjelaskan kepada UMKM tentang SIA dan siklus penggajian itu sendiri. Diharapkan dengan adanya siklus penggajian ini, UMKM Pisang Tongka Langit akan lebih mudah dalam mengelola pembayaran gaji dan upah kepada karyawannya, serta memudahkan UMKM Pisang Tongka Langit dalam menyusun laporan keuangan yang sesuai dengan standar yang berlaku.

2. METODE

- Observasi. Melakukan pemilihan objek yang akan diwawancarai dan penentuan waktu untuk melakukan wawancara.
- Wawancara. Wawancara dilakukan dengan pendekatan kualitatif. Hasilnya berupa laporan keuangan (modal awal, pendapatan, pengeluaran) dan profil UMKM (pemilik usaha, awal berdiri, dll).
- Penjelasan dan penerapan produk. Penjelasan terkait siklus penggajian yang dibuat dan penerapannya kepada UMKM Pisang Tongka Langit.
- Evaluasi penerapan produk. Setelah beberapa bulan penerapan produk, dilakukan evaluasi untuk mengetahui manfaat dari siklus penggajian tersebut dalam proses penggajian kepada karyawan.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Profil UMKM

Nama Usaha : UMKM Pisang Tongka Langit
Lokasi Usaha : Samping Gedung Rektorat Universitas Pattimura
Pemilik Usaha : Prof. Dr. Dra. Adriana Hiariej., MP
Tahun berdiri: 2021

Penerapan siklus penggajian pada UMKM Pisang Tongka Langit memberikan hasil yang positif, terutama dalam meningkatkan efisiensi dan transparansi operasional UMKM. Proses penggajian menjadi lebih cepat dan akurat sehingga mengurangi kesalahan dalam perhitungan gaji. Siklus penggajian juga membantu pemilik UMKM Pisang Tongka Langit untuk memantau biaya tenaga kerja dan memudahkan dalam pengambilan keputusan untuk usahanya.

Hasil lainnya yang didapatkan dari penerapan siklus penggajian yang melalui bank ini adalah kepatuhan UMKM terhadap regulasi pemerintah, seperti kewajiban untuk membayar pajak penghasilan (PPh). Hal ini bukan hanya melindungi UMKM dari hukum yang berlaku, tetapi juga dapat meningkatkan kepercayaan dari para karyawan melalui pembayaran gaji yang tepat waktu dan terstruktur dengan baik. Dengan meningkatnya kepercayaan dari karyawan, akan meningkatkan motivasi untuk bekerja yang pada akhirnya akan meningkatkan pertumbuhan usaha secara keseluruhan.

Laporan keuangan yang dihasilkan oleh UMKM Pisang Tongka Langit juga menjadi semakin akurat. Data penggajian yang terstruktur sangat membantu UMKM dalam menyusun laporan keuangan yang memenuhi standar dan juga mendukung dalam pengambilan keputusan yang strategis. Dengan demikian, penerapan siklus penggajian berdasarkan SIA tidak hanya menyelesaikan tantangan operasional, tetapi juga menjadi langkah keberlanjutan dan pertumbuhan UMKM Pisang Tongka Langit

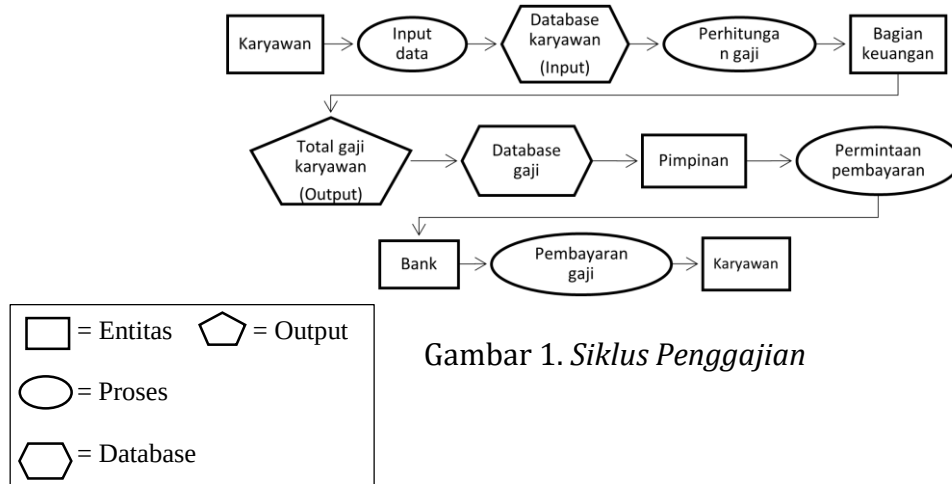
3.1. Penerapan Produk Teknologi dan Inovasi Kepada Masyarakat

UMKM Pisang Tongka Langit menghadapi tantangan dalam pengelolaan penggajian secara manual, yang sering menyebabkan kesalahan perhitungan dan keterlambatan pembayaran. Dengan SIA, proses perhitungan gaji, pengelolaan data karyawan, serta pemotongan pajak dapat diotomatisasi dengan lebih akurat dan efisien.

Penerapan SIA memungkinkan UMKM untuk mempercepat proses penggajian, mengurangi kesalahan, dan meningkatkan transparansi keuangan. Selain itu, sistem ini membantu UMKM mematuhi regulasi pajak dan ketenagakerjaan dengan lebih baik, yang sebelumnya sering tidak diperhatikan karena sistem penggajian yang tidak terstruktur. Hal ini juga memberikan perlindungan hukum serta meningkatkan kredibilitas di mata karyawan dan mitra bisnis.

Selain manfaat operasional, SIA juga mendukung pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, dengan mempermudah pemantauan kinerja karyawan dan pengambilan keputusan terkait tenaga kerja. Penerapan sistem ini meningkatkan motivasi karyawan karena mereka menerima gaji yang tepat waktu dan sesuai dengan perhitungan yang jelas, serta memberikan dampak positif jangka panjang terhadap pertumbuhan UMKM.

3.2. Luaran yang dicapai: Produk yang dibuat



Gambar 1. Siklus Penggajian

Pada siklus ini, dijelaskan bahwa karyawan harus menginput data terlebih dahulu ke dalam database karyawan berupa data pribadi dari karyawan yang akan menjadi sebuah input. Setelah itu, akan dilakukan perhitungan gaji (termasuk perhitungan PPh) oleh bagian keuangan dan hasil dari perhitungan gaji tersebut berupa total gaji karyawan yang menjadi output dan disimpan pada database gaji. Kemudian, database gaji tersebut akan diberikan kepada pimpinan UMKM Pisang Tongka Langit untuk dilakukan permintaan pembayaran kepada bank. Setelah permintaan pembayaran tersebut disetujui oleh bank, maka bank akan langsung melakukan pembayaran gaji kepada karyawan UMKM Pisang Tongka Langit dengan cara ditransfer ataupun karyawan sendiri yang mengambil gajinya di bank.



Gambar 2. Dokumentasi bersama pemilik UMKM Pisang Tongka Langit

4. KESIMPULAN

Penerapan SIA pada sistem penggajian UMKM Pisang Tongka Langit berhasil meningkatkan efisiensi dan transparansi dalam pengelolaan gaji karyawan. Dengan mengotomatisasi perhitungan gaji, pemotongan pajak dan pengelolaan data karyawan, SIA membantu mengurangi kesalahan manual dan mempercepat proses pembayaran, juga memastikan kepatuhan terhadap regulasi perpajakan dan ketenagakerjaan. Secara keseluruhan, SIA meningkatkan profesionalisme UMKM Pisang Tongka Langit, mematuhi peraturan yang berlaku, dan mendukung pertumbuhan serta keberlanjutan UMKM Pisang Tongka Langit.

DAFTAR PUSTAKA

- Maharani, M., & Natasari, D. (2018). PERANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN PADA UMKM NOODLE POST. *Universitas Gadjah Mada*, 6.
- Prof. Dr. Azhar Susanto, M. A. (2017). *Sistem Informasi Manajemen: Konsep dan Pengembangan Secara Terpadu*. Bandung: Lingga Jaya.
- Sumarwanti, A., & Wicaksono, A. (2024). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Siklus Penggajian pada PT Bintang Makmur. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5.