

Pendampingan Perancangan Siklus Penggajian Pada UD Sinar Baru

¹Sabrina Latumaerissa, ²Silvia Sapasuru, ³Leony Telehala, ⁴Christalia Kailola

¹⁻⁴Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pattimura, Indonesia

*e-mail: ¹Sabrinalatumaerissa@gmail.com, ²Silviasapasuru@gmail.com, ³Leonytelehala@gmail.com,
⁴Christaliakailola@gmail.com

Abstrak

Penggajian merupakan hal penting sebagai bentuk balas jasa perusahaan kepada pegawainya. Lokasi pengabdian ini berada pada UD Sinar Baru di Ambon, Maluku. Pengabdian Masyarakat ini menggunakan jenis penelitian kualitatif deskriptif dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Subjek aktivitas ini terdiri dari satu orang narasumber yaitu pemilik usaha. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses penggajian pada UD Sinar Baru menggunakan sistem manual, hal ini bisa menimbulkan potensi kecurangan maupun kelalaian pada tahap presensi dan penyampaian gaji karyawan. Simpulan, perancangan sistem informasi akuntansi penggajian pada UD Sinar Baru sudah sesuai dengan teori akuntansi pada umumnya.

Kata kunci: *Siklus Penggajian, Perancangan Sistem Informasi Akuntansi, Karyawan.*

Abstract

Payroll is an important thing as a form of remuneration for the company to its employees. The community service location is at UD Sinar Baru in Ambon, Maluku. This community service uses descriptive qualitative research using primary data and secondary data. The community service subjects consisted of three resource persons, namely the business owner and two employees. Data was collected through interviews, observation, and documentation. The results of the study indicate that the payroll process in the UD Sinar Baru uses a manual system, this can lead to potential fraud or negligence at the stage of attendance and submission of employee salaries. In conclusion, the design of a payroll accounting information system at UD Sinar Baru is in accordance with accounting theory in general.

Keywords: *Accounting Information System Design, Employees, Payroll*

1. PENDAHULUAN

Tenaga kerja/karyawan merupakan salah satu faktor produksi dalam suatu usaha. Peran serta seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sangat mendukung kelancaran kegiatan usaha serta dapat meningkatkan kinerja suatu usaha. Untuk mencapai tujuan dari usaha tersebut, dibutuhkan adanya kompensasi yang diberikan kepada karyawan yang dapat menjadi salah satu usaha untuk memicu kinerja karyawan.

Pencegahan penyelewengan dapat dilakukan dengan adanya pemisahan tugas atau fungsi yang tegas antara fungsi operasional, fungsi otorisasi dan fungsi pencatatan (Mulyadi, 2010). Sistem Informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji dan upah karyawan dan pembayarannya. Menurut Mulyadi (2001) sistem informasi akuntansi adalah sebuah formulir, catatan, dan laporan yang disusun sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan.

Keutamaan dari sebuah sistem akuntansi penggajian ialah meminimalisirkan sebuah kesalahan yang akan mengakibatkan ketidak validan data serta memungkinkan untuk kebenaran dari data yang dicantumkan pada sebuah usaha tersebut (Mulyadi 2001) dapat ketika ketahui bahwa sebuah sistem akuntansi yang baik dan sesuai prosedur akan tercipta jika dalam sebuah usaha tersebut menerapkan sistem akuntansi yang baik dan harus adanya pelatihan dan penerapan secara nyata maka dapat diketahui bahwa sistem akuntansi penggajian sangat penting bagi UD Sinar Baru untuk diperhatikan. Menurut Romney, dkk (2006) sistem adalah sebuah susunan dari dua atau lebih komponen-komponen yang saling berhubungan, yang berhubungan untuk mencapai suatu tujuan. Sistem hampir terdiri dari beberapa subsistem kecil, yang masing-masing melakukan fungsi khusus yang penting untuk dan mendukung bagi sistem yang lebih besar, tempat mereka berada.

Siklus penggajian merupakan aspek yang kritis dalam manajemen sumber daya manusia, dan pengelolaannya memerlukan ketelitian dan kecepatan agar dapat memenuhi kebutuhan karyawan serta menjaga keseimbangan keuangan usaha tersebut. Pemberian gaji terhadap karyawan seharusnya mendapat perhatian yang utama dari pemilik usaha. Pemberian gaji yang cukup dan memadai akan membawa pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan.

UD Sinar Baru merupakan usaha yang bergerak di bidang souvenir atau kuliner khas Ambon. Sistem informasi akuntansi yang menjadi pokok bahasan dalam penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi atas siklus penggajian. Selama ini perusahaan menggunakan sistem informasi akuntansi manual atas siklus penggajian.

Sistem pembayarannya pada UD Sinar Baru belum melalui fungsi bank dan belum sistematis. Untuk pembayaran gaji langsung dilakukan oleh pemilik toko secara tunai. Usaha ini masih belum memiliki struktur organisasi secara tertulis. Pada bagian pencatatan waktu kehadiran dan jam pulang karyawan tidak tetap dan sering mengalami kesalahan dikarenakan presensinya masih menggunakan sistem manual, jadi bagian SDM harus menyalin data karyawan satu persatu dengan jumlah karyawan. Oleh karena itu, peneliti ingin membuat rancangan bagan alur proses penggajian.

2. METODE

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai sistem penggajian pada UD Sinar Baru. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif, dimana penelitian ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data menganalisis, meneliti dan merancang sistem informasi akuntansi penggajian pada UD Sinar Baru. Data yang dikumpulkan oleh peneliti dalam rangka memperoleh data yang diperlukan, maka peneliti menggunakan dua sumber data yaitu: Data Primer dan Data sekunder. Teknik Pengumpulan Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu: Teknik Dokumentasi, Teknik wawancara dan Teknik pengamatan/observasi.

Teknik analisis data yang digunakan untuk memecahkan permasalahan adalah dengan cara menganalisis data-data penelitian yaitu dokumen yang berkaitan dengan sistem penggajian apakah sistem yang berjalan sudah memadai atau belum serta memberikan rekomendasi rancangan sistem informasi akuntansi yang memadai.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

GAMBARAN SINGKAT TENTANG UD SINAR BARU

UD Sinar Baru adalah perusahaan yang berdiri sudah sekitar 24 Tahun dan kira-kira beridiri-nya pada tahun 2000 dengan struktur manajemen yang sudah berpengalaman lebih dari 15 tahun, berhasrat untuk dapat berkembang dengan menciptakan pelayanan yang baik kepada semua pelanggan.

UD Sinar Baru bergerak di bidang Souvenir (Oleh Oleh Khas Maluku) seperti Sagu merah, Minyak kayu putih, Minyak cengkeh dan lain sebagainya. Walaupun Usaha ini telah berumur 24 tahun hingga tahun ini, Usaha ini belum menurunkan kemajuan yang besar. Berbekal pengalaman yang di milki, UD. Sinar Baru berkeinginan untuk semakin berkembang bersinergi kebeberapa Usaha yang menjadi patner yang memiliki tujuan yang sama.

Menurut Mulyadi (2010) sistem informasi akuntansi (SIA) penggajian ini dipakai guna sebagai pencatatan gaji karyawan, pembayaran gaji bagi karyawan. Menurut Romney & Steinbart (2006) terdapat kolusi yang sering muncul pada perusahaan yaitu mengenai gaji per jam, bulanan serta mingguan yang disebabkan oleh kurangnya informasi yang akurat. Catatan perusahaan yang tidak lengkap mengakibatkan seorang manajer akan sulit dalam memberikan keputusan serta bisa mengakibatkan perusahaan merasakan sebuah dampak negatif dengan adanya permasalahan tersebut.

PROSEDUR SISTEM PENGGAJIAN PADA UD SINAR BARU

Sistem akuntansi penggajian terdiri dari beberapa jaringan prosedur sebagai berikut ini:

a. Prosedur pencatatan waktu hadir. Prosedur ini bertujuan untuk mencatat waktu hadir setiap karyawan. Pencatatan ini dilakukan oleh fungsi pencatatan waktu dengan menggunakan daftar hadir pada pintu masuk Toko. Pencatatan waktu hadir diselenggarakan untuk menentukan gaji karyawan. Bagi karyawan yang di gaji bulanan, daftar hadir digunakan untuk menentukan apakah karyawan dapat memperoleh gaji penuh atau dipotong akibat ketidakhadiran karyawan tetapi pada UD Sinar Baru ketidakhadiran karyawan tidak mempengaruhi gaji yang akan dibayarkan, karyawan akan tetap dibayar sebulan penuh (28 hari).

b. Prosedur Pembuatan Daftar Gaji. Fungsi pembuat daftar gaji membuat daftar gaji setiap karyawan. Dalam pembuatan daftar gaji, data yang digunakan adalah surat keputusan mengenai pengangkatan karyawan baru, pemberhentian karyawan, penurunan posisi karyawan, daftar gaji bulan sebelumnya dan daftar hadir karyawan.

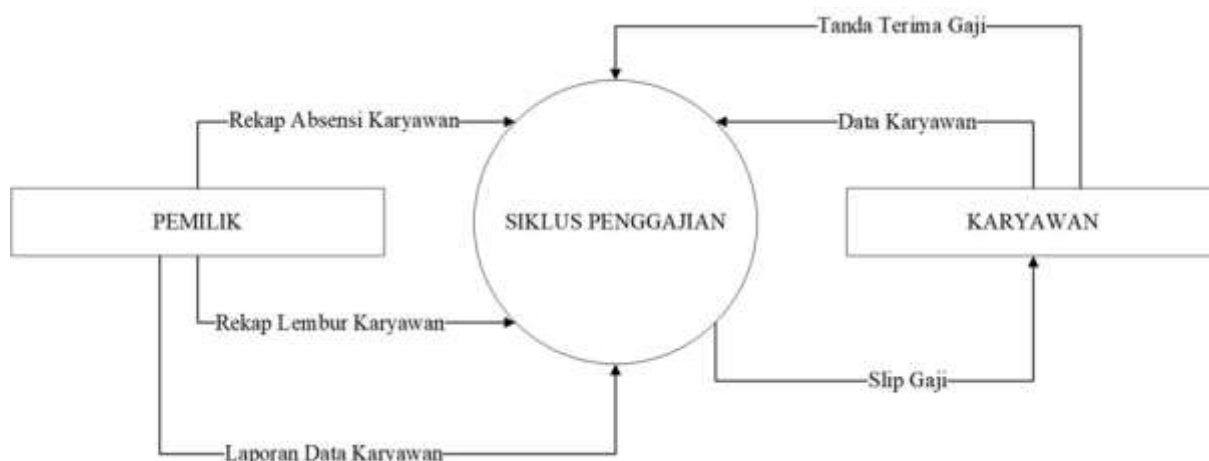
c. Prosedur Distribusi Biaya Gaji. Prosedur ini, biaya tenaga kerja di distribusikan yang menikmati manfaat dari tenaga kerja. Distribusi biaya tenaga kerja ini dimaksudkan untuk pengendalian biaya dan perhitungan harga pokok produk.

d. Prosedur Pembayaran Gaji. Prosedur ini, dilakukan oleh pemilik yang membayarkan gaji secara tunai.

UD Sinar Baru memiliki bagan alur pemrosesan gaji yang masih sederhana. Bagian pencatat waktu kehadiran karyawan masih belum tergambarkan. Oleh karena itu, sistem yang akan dirancang pada perusahaan ini adalah bagan alur pemrosesan gaji karyawan tetap yang akan ditambah dengan bagian pencatatan waktu, sedangkan pada karyawan tidak tetap akan dirancang secara keseluruhan karena bagan alur untuk karyawan tidak tetap masih bergabung dengan karyawan tetap. Rancangan yang akan dibuat usaha ini menggunakan dua alat dokumentasi perancangan sistem informasi yaitu diagram arus data / Data Flow Diagram (DFD) dan bagan alir dokumen (flowchart).

Siklus Penggajian Pada UD Sinar Baru

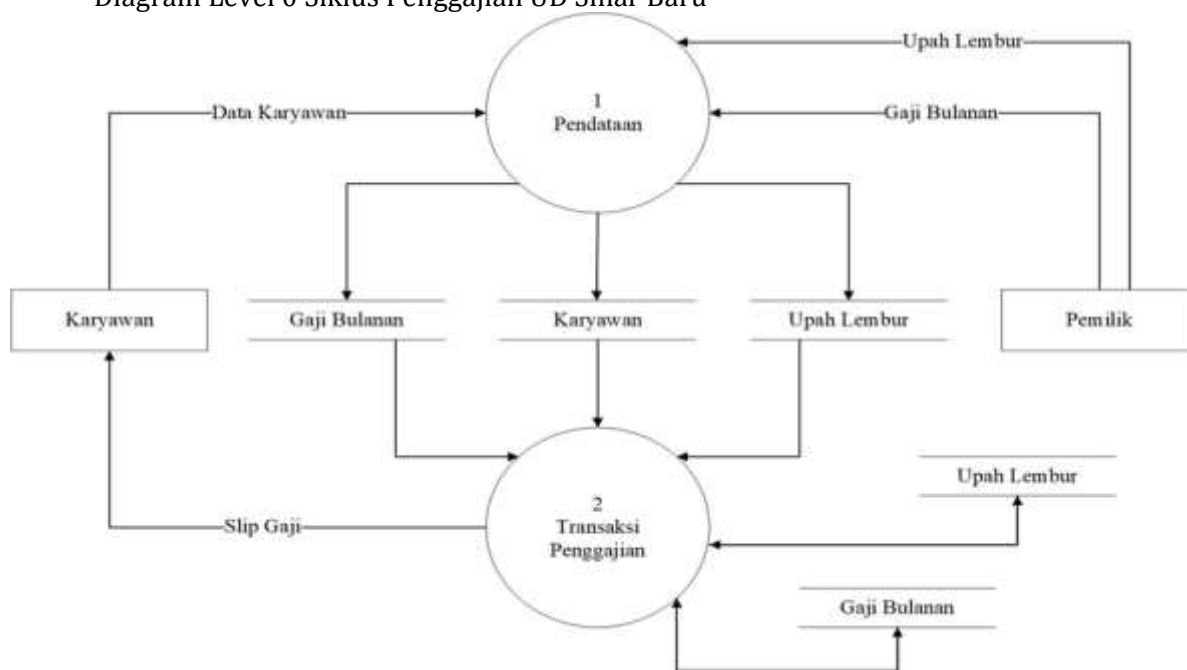
Diagram Konteks Siklus Penggajian UD Sinar Baru



Gambar 1. Diagram Konteks Siklus Penggajian UD Sinar Baru

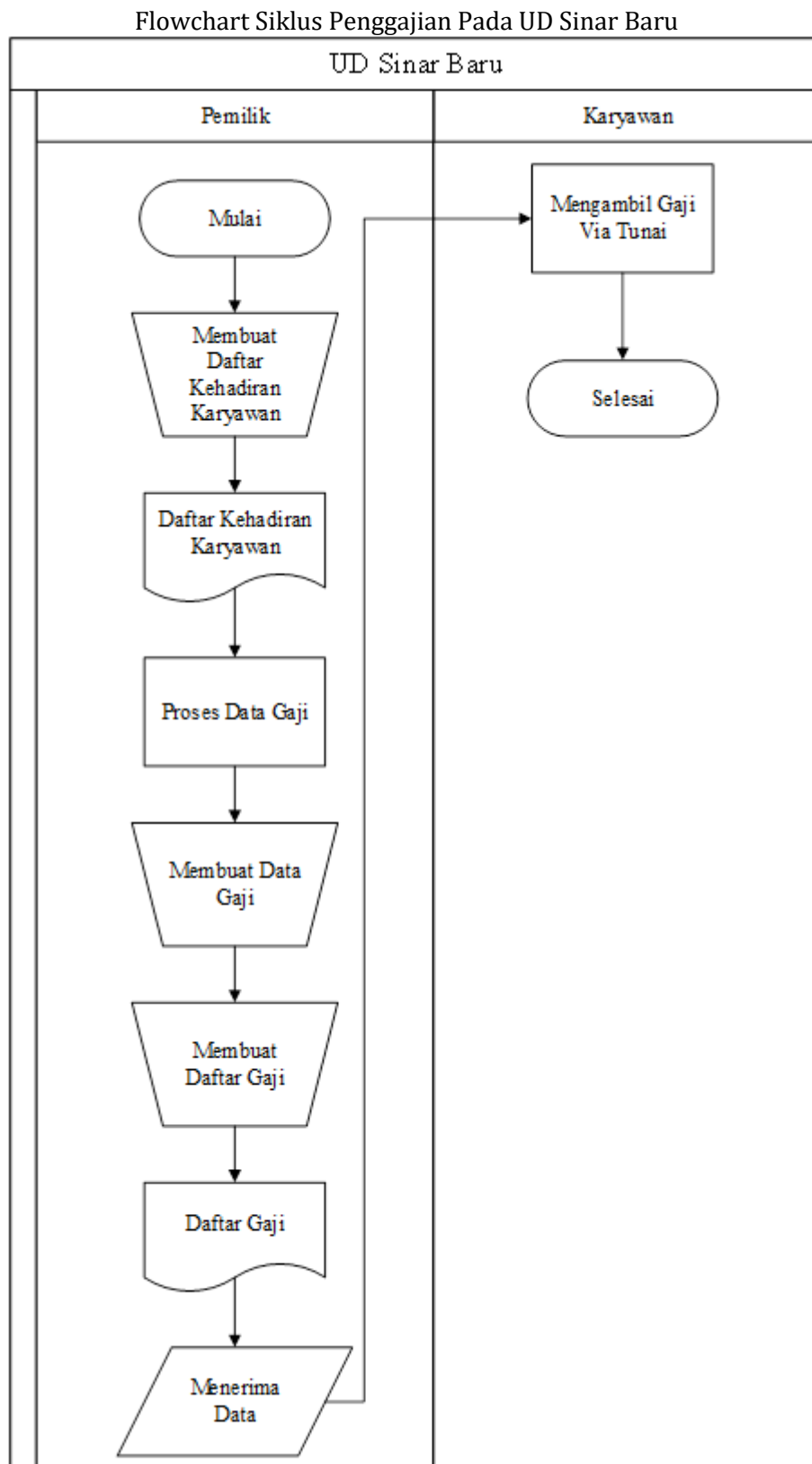
Siklus penggajian pada UD Sinar Baru masih bersifat manual sehingga hanya dua user yang terlibat yaitu: pemilik dan karyawan. Pemilik yang membuat laporan data karyawan, merekap absensi karyawan, dan merekap aktivitas lembur karyawan dan karyawan yang akan memberikan datanya, menerima slip gaji dan menandatangani tanda terima gaji.

Diagram Level 0 Siklus Penggajian UD Sinar Baru



Gambar 2. Diagram Level 0 Siklus Penggajian UD Sinar Baru

Pemodelan Proses, menggunakan Data Flow Diagram (DFD) untuk menggambarkan aliran data pada sistem informasi akuntansi atas siklus penggajian pada UD Sinar Baru di Surabaya, dapat dilihat pada Gambar 2. Berdasarkan hasil pada kegiatan ini, UD Sinar Baru memiliki bagan alur pemrosesan gaji yang masih sederhana.



Gambar 3. Flowchart Siklus Penggajian UD Sinar Baru

Berdasarkan gambar 3 menjelaskan mengenai alur yang digunakan dalam rancangan siklus penggajian pada UD Sinar Baru, alur tersebut digunakan untuk memudahkan UD Sinar Baru dalam menerapkan sistem informasi akuntansi siklus penggajian. Pada rancangan diagram

alir siklus penggajian diatas terlihat singkat karena siklus penggajian bersifat manual.

5. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian tentang Sistem Penggajian pada UD Sinar Baru maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

UD. Sinar Baru belum memiliki prosedur pembayaran gaji yang efektif dan efisien serta tidak melibatkan fungsi akuntansi dalam melaksanakan transaksi pembayaran gaji karyawan. Sistem informasi perhitungan gaji yang digunakan perusahaan belum sepenuhnya menggunakan sistem komputerisasi menyebabkan kesulitan untuk menghitung data gaji karyawan.

Dengan adanya penerapan sistem baru akan meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja yang dilakukan para karyawan di perusahaan UD. Sinar Baru. Penerapan sistem pengolahan data dilakukan untuk mengatasi masalah prosedur dan dokumen penggajian yang terjadi sehingga sasaran sistem informasi yang diinginkan dapat tercapai.

UCAPAN TERIMA KASIH

Kami ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah mendukung penelitian ini. Terima kasih khusus kami sampaikan kepada Bapak Franco Limba yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berharga. Penghargaan juga kami sampaikan kepada UD Sinar baru atas bantuan yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi yang sangat berharga untuk penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Fibriyanti, Y. V. (2017). Analisis sistem informasi akuntansi penggajian dalam rangka efektivitas pengendalian internal perusahaan (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya). *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi*, 2(1), 14- Halaman.
- Mulyadi, (2001). *Sistem Akuntansi*. Edisi ketiga, Cetakan Ketiga, Jakarta. Salemba Empat.
- Mulyadi, M. (2010). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat
- Romney B.M & Steinbart, P., J. (2006). *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Sembilan, Buku Satu, diterjemahkan: Deny Arnos Kwary dan Dewi Fitriasari. Jakarta: Salemba Empat